



Beleidsplan Protestantse Gemeente van bijzondere aard Emmaüs te Ede

2025

KVK: 93790910

RSIN: 866528908

Versie 24 mei 2025

Voorwoord

Dit beleidsplan is geschreven als onderdeel van de oprichting van de Protestantse Gemeente van bijzondere aard Emmaüs te Ede op 1 januari 2024. De oprichting van deze nieuwe gemeente maakt het mogelijk om een Oecumenische Gemeenschap Emmaüs te Ede voort te zetten.

H 1. Een schets van onze gemeente

De Oecumenische Gemeenschap Emmaüs te Ede kent zijn wortels in de jaren 90. In 1992 is de Oecumenische Gemeenschap opgericht als Samenwerkende Kerken in de wijk Rietkampen te Ede door 5 kerken: Gereformeerde Kerk in Ede, Hervormde Taborgemeente Ede, Rooms Katholieke Kerk Ede, Evangelisch Lutherse Kerk Ede en de Nederlandse Protestantenbond in Ede. Het was een jonge gemeenschap die verbonden was met de wijk, maar ook leden had buiten de Rietkampen. Het was een veelkleurige gemeenschap, die een succesvolle tijd beleefde. Echter, mede door terugloop in leden in de deelnemende kerken is de samenwerking met de 5 moederkerken veranderd. Twee kerken zijn gestopt, en twee kerken zijn gefuseerd tot de Protestantse Gemeente Ede (PGE). Die laatste heeft nu besloten zich te concentreren op twee vierplekken in Ede, waarbij ze Emmaüs in de gelegenheid hebben gesteld om zelfstandig verder te gaan als Oecumenische Gemeenschap met deelname van onder andere diezelfde Protestantse Gemeente Ede.

Om in een zelfstandige opzet van een oecumenische gemeenschap de Protestantse leden een 'huis' te bieden is ervoor gekozen om de Protestantse Gemeente van bijzonder aard Emmaüs te Ede (verder als Emmaüs benoemd in dit beleidsplan) te vormen. Emmaüs heeft dus als primair doel onderdak te geven aan leden die willen deelnemen aan de Oecumenische Gemeenschap. Ook is er een protestantse voorganger aan de gemeente verbonden.

In lijn met de landelijke trend is de gemiddelde leeftijd van de leden van de gemeenschap omhoog gegaan in de afgelopen decennia. Deze gemiddeld hogere leeftijd is het gevolg van beperkte nieuwe aanwas van jonge leden. Ook de gemiddelde leeftijd in de wijk Rietkampen is omhoog gegaan; daarin is inmiddels een kentering zichtbaar doordat jongere bewoners nu geleidelijk de woningen van ouderen betrekken.

Momenteel telt de totale gemeenschap zo'n 450 geregistreerde leden. Wekelijks worden de vieringen door ongeveer 70 leden bezocht, waarvan een deel dat online doet. De idee dat er een verzelfstandiging van de gemeenschap mogelijk is, heeft tot nieuwe energie onder de leden geleid. Leden zijn bereid om zich meer in te zetten voor Emmaüs. Er zijn een groot aantal commissies en gespreksgroepen gevormd en nieuwe ideeën gegenereerd, waarop verder gewerkt kan worden. Ook zijn er plannen gemaakt om de communicatie binnen en buiten de gemeenschap te verbeteren. Dat laatste heeft als doel Emmaüs bij een breder publiek bekend te maken, om zo nieuwe leden te verwelkomen.

H 2. Visie op kerk-zijn

Emmaüs wil een eenheid in verscheidenheid zijn, waarbij mensen elkaar kennen en zien. Gemeenschappelijkheid wordt gekoesterd en gewaardeerd en verscheidenheid wordt georganiseerd. Iedereen is welkom om mee te doen, ongeacht religieuze of levensbeschouwelijke achtergrond. Emmaüs bestaat uit leden met en zonder kerkelijke achtergrond die de behoefte delen aan spiritualiteit en samen vieren. De leden van Emmaüs willen geraakt worden en elkaar raken, inspiratie opdoen en inspireren. De Bijbel is de bron voor onze inspiratie en vieringen zijn gebaseerd op de christelijke traditie. Via de verwondering willen we het innerlijke licht brandend houden.

Emmaüs zal actief deelnemen aan de Oecumenische gemeenschap, in samenwerking met andere kerken. Op deze manier hebben de Protestantse leden een sterke band met zowel de Protestantse Kerk in Nederland, als met de Oecumenische Gemeenschap Emmaüs te Ede.

H 3. Prioriteiten voor de komende jaren (doelstellingen, prioriteiten)

Het doel van Emmaüs is het bieden van een thuis voor Protestantse leden in de wijk Rietkampen en daarbuiten, en deelnemen aan de totstandkoming van de Oecumenische gemeenschap Emmaüs. Deze nieuwe Oecumenische gemeenschap is een continuering van de huidige kerkelijke samenwerking in de Rietkampen te Ede. Emmaüs zal vernieuwing stimuleren om zo de gemeenschap nieuwe impulsen te geven, zonder daarbij de huidige sterke punten, waaronder veelkleurigheid en de samenwerking met andere kerken te verwaarlozen. Binnen Emmaüs zullen twee professionals werkzaam zijn: een predikant voor 4 uur per week, en een kerkelijk werker voor ongeveer 16 uur per week.

De kerkenraad zal, met instemming van het Breed Moderamen van de Classicale Vergadering Veluwe, met minder ambtsdragers functioneren door gebruikmaking van "Lichter ingevuld". De kerkenraad evalueert jaarlijks of de taken naar behoren uitgevoerd kunnen worden door de lichtere bezetting.

H 4. De colleges/werkgroepen/commissies (per werkveld):

4.1 Inleiding

De kerkenraad van Emmaüs wordt gevormd door vier leden: twee ouderlingen, een diaken en een ouderling-kerkrentmeester, naast de aan de gemeente verbonden voorganger. Veel van het dagelijkse werk van de geloofsgemeenschap wordt gedaan via werkgroepen en commissies. De gemeenschap heeft daarvoor drie werkgroepen en een aantal commissies. Commissies organiseren allerlei activiteiten zoals bloemschikken, leesgroep, filosofische kring etc. Werkgroepen zijn er voor het Pastoraat, Beheer en Dienst aan de Wereld. In elke werkgroep is de kerkenraad vertegenwoordigd met een ouderling, een ouderling-kerkrentmeester of een diaken. Werkgroepen doen jaarlijks verslag aan de kerkenraad van Emmaüs en aan de Coördinatieraad (CoRa) ¹van de Oecumenische Gemeenschap Emmaüs. Met de commissies zal het contact op informele wijze plaatsvinden.

4.2 Eredienst

De erediensten, vieringen genoemd binnen Emmaüs, worden gecoördineerd door de commissie Vieringen. Het streven is om deze groep te laten bestaan uit ongeveer 10 leden. De groep komt 3 keer per jaar bij elkaar.

Vieringen zullen verschillende vormen kennen. Ze kunnen geleid worden door de eigen voorganger of een gastvoorganger. Een aantal diensten per jaar zal worden uitgevoerd door eigen gemeenteleden, zonder de inzet van een predikant. Dit zijn zogenaamde Gave Vieringen of zangdiensten. Ook zal Emmaüs gaan experimenteren met tussenvormen. Muziek en zang zijn essentiële onderdelen van de viering.

Aan Emmaüs zijn een parttime predikant en kerkelijk werker. De predikant en de kerkelijk werker geven mede vorm en inhoud aan het Pastoraat, de Vieringen en het Diaconaat. De predikant stimuleert de samenwerking met andere kerken. Daarnaast geeft de predikant aandacht aan de ontwikkeling en zichtbaarheid van de gemeente in de wijk door het ontplooiën van onder andere sociale initiatieven en ondersteunen van dergelijke initiatieven die bijvoorbeeld vanuit de burgerlijke gemeente Ede komen.

¹ De Coördinatieraad is het overlegorgaan dat de dagelijkse samenwerking tussen de deelnemende gemeenten, genootschappen en stichting coördineert. Het is de initiator van alle evenementen binnen de oecumenische gemeenschap, heeft geen eigen verantwoordelijkheid of bijzondere status.

4.3 Pastoraat

Het pastoraat wordt gecoördineerd door de werkgroep Pastoraat. Bezoekwerk is bedoeld om te informeren en aandacht te geven aan de ouderen en zieken, waarbij deze contacten kunnen uitlopen in gesprekken over levensvragen. Indien nodig of gewenst wordt dan de hulp van een predikant of pastoraal werker ingeroepen. Het bezoekwerk wordt gedaan door vrijwilligers, terwijl pastoraat door een professionele medewerker, bijvoorbeeld een voorganger of kerkelijk werker, uitgevoerd wordt.

4.4 Diaconaat

De zorg voor de diaconie van de gemeente berust bij de kerkenraad. De kerkenraad heeft de uitvoering van deze diaconale zorg toevertrouwd aan de Werkgroep Dienst aan de Wereld. Zij verzorgt de verbinding met de wereld om ons heen, selecteert de doelen voor de collecten en organiseert de financiële afwikkeling. De diaken van de kerkenraad is lid van de werkgroep. Twee leden van de werkgroep kunnen besluiten over persoonlijke ondersteuning in de wijk. Zij hebben daartoe geheimhouding beloofd aan de kerkenraad en de gemeente.

4.5 Missionair werk

Emmaüs heeft de ambitie om veel over haar activiteiten te communiceren met de buitenwereld. Op deze wijze hoopt de gemeenschap haar werk beter bekend te maken en nieuwe belangstelling voor haar activiteiten te krijgen. Onze activiteiten, zoals bijvoorbeeld de filosofiegroep staan open voor mensen buiten Emmaüs

4.6 Oecumene

De Oecumene wordt vormgegeven via de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen in de stichting Oecumenische Gemeenschap Emmaüs te Ede, waarin ook andere kerken deelnemen, waaronder naast de nieuw op te richten Protestantse Gemeente van bijzondere aard Emmaüs te Ede de PGE en de Rooms Katholieke H. Titus Brandsma parochie.

4.7 Jeugdwerk

Gezien de leeftijdsopbouw van de gemeente op dit moment zijn er geen speciale op de jeugd of jongeren gerichte activiteiten. Zodra er behoefte aan blijkt te zijn, zullen kinderopvang en jeugdwerk worden opgepakt.

4.8 Vorming en toerusting

Vorming en toerusting zullen worden uitgevoerd door de predikant op basis van de vraag en leden, met name de leden van de werkgroep Pastoraat. .

4.9 Kerkrentmeesterlijke zaken

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust volgens de kerkorde bij de kerkenraad. De kerkenraad heeft deze zorg – voor zover niet van diaconale aard –toevertrouwd aan de Werkgroep Beheer.

De Werkgroep Beheer is verantwoordelijk voor het beheer en de financiën van de gemeente. De taken zijn als volgt samen te vatten:

- Zorg voor de financiële taken van de gemeente en het scheppen van voorwaarden voor het kunnen blijven functioneren als zelfstandige gemeente, alsook voor het functioneren van de predikant;
- Samenwerking met koster en kerkmusici, maar ook met het bestuur van de Stichting Oecumenische gemeenschap Emmaüs te Ede;
- Jaarlijks opstellen van begroting en verslaglegging;

- Verantwoordelijkheid voor administratie, registers en archivering.

De Werkgroep Beheer bestaat naast de ouderling-kerkrentmeester, uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en minimaal 1 algemeen lid. De werkgroep bereidt de besluitvorming van de kerkenraad voor en zorgt dat de vermogensrechtelijke taken en de taken die voortvloeien uit de kerkorde uitgevoerd worden.

4.10 Inkomsten / werving

Met betrekking tot de inkomsten is Emmaüs voor een groot deel aangewezen op bijdragen en giften uit de gemeente. Alle gemeenteleden van 18 jaar en ouder worden gedurende het eerste kwartaal van elk jaar persoonlijk benaderd. De overige bijdragen van de gemeenteleden zijn afkomstig uit collecten tijdens de erediensten.

Emmaüs huurt voor de vieringen en andere activiteiten het Kerkelijk Centrum Emmaüs dat door de Stichting Oecumenische Gemeenschap Emmaüs te Ede wordt beheerd.

4.11 PR (publiciteit)

De commissie Communicatie communiceert op verschillende manieren over het werk van Emmaüs. Naar buiten vertelt de commissie over de unieke open en oecumenische samenwerking met diverse andere kerken in Ede door berichten te plaatsen op de website en in lokale nieuwsmedia. De communicatie naar de eigen leden gaat vooral over de organisatie en activiteiten van Emmaüs en verloopt via de app Scipio, via email en via nieuwsbrieven op papier naar leden die het werken met digitale media niet machtig zijn. Met de partnergemeenten is afgesproken dat informatie en agenda's worden uitgewisseld en verspreid via websites en nieuwsbrieven.

H 5. Begroting

Een begroting en een meerjarenprognose zijn vastgelegd in een separaat document.

H 6. Evaluatie, bijstellen van het beleidsplan

Het beleidsplan zal eens in de drie jaar worden geëvalueerd, met uitzondering van de eerste bijstelling. Daarnaast wordt het beleidsplan elk jaar gecontroleerd, en waar nodig aangepast.